

ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ

Факультет социально-культурных технологий

Кафедра социально-культурной деятельности, культурологии и социологии

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

социологического опроса работодателей, преподающих дисциплины для студентов ФСКТ направления подготовки 51.04.03. Социально-культурная деятельность (профиль «Менеджмент социально-культурной деятельности») уровень магистратуры, проведенного 2022 г.

Анализ результата соцопроса, проведенного среди студентов Тюменского государственного института культуры в 2022 г. (N=4), позволил получить информацию о качестве подготовки выпускников вуза.

В опросе приняли участие четыре работодателя, преподающих профессиональные и практические дисциплины студентам факультета социально-культурных технологий направления подготовки 51.04.03 Социально-культурная деятельность (профиль «Менеджмент социально-культурной деятельности»). Работодатели представляют следующие организации: МАУК «Молодежный театр «Ангажемент» им. В.С. Загоруйко, ГАУК ТО «ДНК «Строитель», ГАУК ТО «Тюменское концертно-театральное объединение», Муниципальное автономное учреждение культуры «Центр культуры и творчества «Тюмень» города Тюмени.

Согласно коду ОКВЭД все организации относятся к отрасли культуры, создают и реализуют культурный продукт в рамках социально-культурной деятельности (Код ОКВЭД 90.04: Деятельность учреждений культуры и искусства).

Должностные позиции работодателей, принявших участие в опросе следующие:

- художественный руководитель, директор театра, актер – 1 чел.;
- директор ДК – 1 чел.;
- заместитель директора – 1 чел.;
- генеральный директор объединения – 1 чел.

Ответы работодателей, принявших участие в опросе, приведены в процентах в таблицах далее.

Трудоустроены ли в	Да	Нет
--------------------	----	-----

Вашей организации выпускники Тюменского государственного института культуры?	100%	0%
--	------	----

Все работодатели, принявшие участие в опросе, принимают на работу студентов ТГИК направления подготовки 51.03.03 Социально-культурная деятельность (профиль «Менеджмент социально-культурной деятельности»).

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Института?	Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен, чем не удовлетворен	Скорее не удовлетворен, чем удовлетворен	Совершенно не удовлетворен
	50%	50%		

Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворены 50% опрошенных работодателей и 50% в большей степени удовлетворены, чем не удовлетворенны.

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников Института?	Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен, чем не удовлетворен	Скорее не удовлетворен, чем удовлетворен	Совершенно не удовлетворен
	50%	50%		

Полностью удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ТГИК 50% и скорее удовлетворены, чем не удовлетворены тоже 50% работодателей.

Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен, чем не удовлетворен	Скорее не удовлетворен, чем удовлетворен	Совершенно не удовлетворен
	100%			

Все опрошенные работодатели полностью удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами.

Насколько Вы удовлетворены способностями	Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен, чем не	Скорее не удовлетворен, чем	Совершенно не удовлетворен
--	------------------------	-----------------------------	-----------------------------	----------------------------

выпускников института к системному и критическому мышлению?		удовлетворен	удовлетворен	
	100%			

Способностями выпускников вуза к системному и критическому мышлению полностью удовлетворены 100% принявших участие в опросе работодателей.

Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников Института к разработке и реализации творческих проектов?	Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен, чем не удовлетворен	Скорее не удовлетворен, чем удовлетворен	Совершенно не удовлетворен
	50%	50%		

Способности выпускников к разработке и реализации творческих проектов полностью удовлетворяют 50% работодателей, а 50% скорее удовлетворены, чем неудовлетворены. В ходе опроса работодатели высоко оценили креативность и творческий потенциал выпускников, но отметили, что в творческих проектах не всегда достаточно информации о финансировании проекта.

Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников Института к самоорганизации и саморазвитию?	Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен , чем не удовлетворен	Скорее не удовлетворен , чем удовлетворен	Совершенно не удовлетворен
	100%			

Самоорганизация и саморазвитие выпускников так же полностью, на 100% удовлетворяют работодателей-участников опроса.

Насколько компетенции выпускников Института, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональн ым стандартам, требованиям,	Полностью соответствую т	В основном соответствую т	Частично соответствую т	Полностью не соответствую т
	25%	50%	25%	

предъявляемым к работникам Вашей организации?				
---	--	--	--	--

При ответе на вопрос о соответствии сформированных компетенций требованиям, предъявляемым к работникам организации, мнения работодателей разделились. Так, их полностью соответствующими считают 25% работодателей, в основном соответствующими считают 50% работодателей, частично соответствующими – 25%.

Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников?	Изменение объема практической подготовки	Повышение профессионального уровня педагогических работников	Улучшение материальной базы	Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями
	25%		25%	50%

При ответе на вопрос о необходимости изменений образовательной программы для повышения качества подготовки выпускников работодатели могли выбрать несколько вариантов ответов. Большинство работодателей считают, что необходимо актуализировать образовательные программы в соответствии с новыми технологиями.

Участвуют ли представители Вашей организации в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Института?	Да	Нет
	75%	

В организации и проведении государственной итоговой аттестации студентов направления подготовки 51.03.03 Социально-культурная деятельность (профиль «Менеджмент социально-культурной деятельности») участвуют все опрошенные работодатели, но один из работодателей участвует в ГИА только на СПО.

Участвует ли Ваша организация в организации практической	Да	Нет
	100%	

подготовки (практики) обучающихся Института?		
--	--	--

Все организации, представители которых приняли участие в опросе являются базами практик и участвуют в организации практической подготовки обучающихся института.

Участвуют ли представители Вашей организации в разработке, экспертизе основных образовательных программ Института?	Да	Нет
	50%	50%

В разработке и/или экспертизе основных образовательных программ института участвуют 50% работодателей, принявших участие в опросе.

Желаете ли Вы в дальнейшем развивать деловые связи и сотрудничество с Институтом?	Да	Нет
	100%	

Деловые связи и сотрудничество с Институтом желают развивать и в дальнейшем 100% участников опроса.

На вопрос «Укажите основные недостатки в подготовке выпускников Института» были получены следующие ответы:

Недостаток в подготовке выпускников	% от количества опрошенных работодателей
Низкий уровень теоретической подготовки	25%
Недостаточный уровень исполнительского мастерства	25%
Недостаточный уровень практической подготовки	75%
Отсутствие желания работать	25%
Низкая производственная дисциплина	25%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	25%

Участники опроса имели возможность выбрать 2-3 варианта из предложенных, поэтому суммарно количество ответов более 100%. Основными недостатками, по мнению работодателей, являются

недостаточный уровень практической подготовки (75%), низкий уровень теоретической подготовки.

При ответе на вопрос: «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов)?» участники опроса выразили свое мнение следующим образом:

Профессиональные качества	% от количества опрошенных работодателей
Знание новейших технологий	75%
Знание законодательства	75%
Умение применять инновации в своей работе	50%
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	75%
Лидерские качества	25%
Профессиональные навыки	75%
Другое	- бизнес-планирование, - составление смет расходов, - подача заявок на грант.

В большей степени работодателей интересуют профессиональные и социальные навыки выпускников, знание законодательства и новейших технологий. В ходе опроса работодатели отмечали необходимость навыков бизнес-планирования, составления смет расходов, подачи заявок на грант и работы с документацией по грантам.

В целом можно отметить, что результаты опроса показали высокую заинтересованность работодателей в дальнейшем сотрудничестве с вузом и достаточно высоко оцененный уровень подготовки выпускников.