

ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ

Факультет социально-культурных технологий

Кафедра социально-культурной деятельности, культурологии и социологии

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

социологического опроса работодателей, преподающих дисциплины для студентов ФСКТ направления подготовки 51.03.03. Социально-культурная деятельность (профиль «Менеджмент социально-культурной деятельности») уровень бакалавриата, проведенного 2022 г.

Анализ результата соцопроса, проведенного среди студентов Тюменского государственного института культуры в 2022 г. (N=5), позволил получить информацию о качестве подготовки выпускников вуза.

В опросе приняли участие пять работодателей, преподающих профессиональные и практические дисциплины студентам факультета социально-культурных технологий направления подготовки 51.03.03 Социально-культурная деятельность (профиль «Менеджмент социально-культурной деятельности»). Работодатели представляют следующие организации: МАУК «Молодежный театр «Ангажемент» им. В.С. Загоруйко, ГАУК ТО «ДНК «Строитель», ГАУК ТО «Тюменское концертно-театральное объединение», Муниципальное автономное учреждение культуры «Центр культуры и творчества «Тюмень» города Тюмени.

Согласно коду ОКВЭД все организации относятся к отрасли культуры, создают и реализуют культурный продукт в рамках социально-культурной деятельности (Код ОКВЭД 90.04: Деятельность учреждений культуры и искусства).

Должностные позиции работодателей, принявших участие в опросе следующие:

- художественный руководитель, директор театра, актер – 1 чел.;
- директор ДК – 1 чел.;
- заместитель директора – 2 чел.;
- генеральный директор объединения – 1 чел.

Ответы работодателей, принявших участие в опросе, приведены в процентах в таблицах далее.

Трудоустроены ли в	Да	Нет
--------------------	----	-----

Вашей организации выпускники Тюменского государственного института культуры?	100%	0%
--	------	----

Все работодатели, принявшие участие в опросе, принимают на работу студентов ТГИК направления подготовки 51.03.03 Социально-культурная деятельность (профиль «Менеджмент социально-культурной деятельности»).

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Института?	Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен, чем не удовлетворен	Скорее не удовлетворен, чем удовлетворен	Совершенно не удовлетворен
	40%	60%		

Уровнем теоретической подготовки выпускников полностью удовлетворены 40% опрошенных работодателей и 60% в большей степени удовлетворены, чем не удовлетворенны.

Вопрос 6.

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников Института?	Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен, чем не удовлетворен	Скорее не удовлетворен, чем удовлетворен	Совершенно не удовлетворен
	50%	50%		

Полностью удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ТГИК 50% и скорее удовлетворены, чем не удовлетворены тоже 50% работодателей.

Вопрос 7.

Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен, чем не удовлетворен	Скорее не удовлетворен, чем удовлетворен	Совершенно не удовлетворен
	100%			

Все опрошенные работодатели полностью удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами.

Вопрос 8.

Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников института к системному и критическому мышлению?	Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен, чем не удовлетворен	Скорее не удовлетворен, чем удовлетворен	Совершенно не удовлетворен
	100%			

Способностями выпускников вуза к системному и критическому мышлению полностью удовлетворены 100% принявших участие в опросе работодателей.

Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников Института к разработке и реализации творческих проектов?	Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен, чем не удовлетворен	Скорее не удовлетворен, чем удовлетворен	Совершенно не удовлетворен
	40%	60%		

Способности выпускников к разработке и реализации творческих проектов полностью удовлетворяют 40% работодателей, а 60% скорее удовлетворены, чем неудовлетворены. В ходе опроса работодатели высоко оценили креативность и творческий потенциал выпускников, но отметили, что в творческих проектах не всегда достаточно информации о финансировании проекта.

Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников Института к самоорганизации и саморазвитию?	Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен, чем не удовлетворен	Скорее не удовлетворен, чем удовлетворен	Совершенно не удовлетворен
	100%			

Самоорганизация и саморазвитие выпускников так же полностью, на 100% удовлетворяют работодателей-участников опроса.

Насколько компетенции выпускников Института, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют	Полностью соответствуют	В основном соответствуют	Частично соответствуют	Полностью не соответствуют
	20%	20%	60%	

профессиональн ым стандартам, требованиям, предъявляемым к работникам Вашей организации?				
--	--	--	--	--

При ответе на вопрос о соответствии сформированных компетенций требованиям, предъявляемым к работникам организации, мнения работодателей разделились. Так, их полностью соответствующими и в основном соответствующими считают 40% работодателей, частично соответствующими – 60%.

Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников?	Изменение объема практической подготовки	Повышение профессионального уровня педагогических работников	Улучшение материальной базы	Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями
	60%	20%	40%	60%

При ответе на вопрос о необходимости изменений образовательной программы для повышения качества подготовки выпускников работодатели могли выбрать несколько вариантов ответов. Большинство работодателей считают, что необходимо увеличить объем практической подготовки выпускников и актуализировать образовательные программы в соответствии с новыми технологиями.

Участвуют ли представители Вашей организации в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Института?	Да	Нет
	80%	

В организации и проведении государственной итоговой аттестации студентов направления подготовки 51.03.03 Социально-культурная деятельность (профиль «Менеджмент социально-культурной деятельности») участвуют все опрошенные работодатели, но один из работодателей участвует в ГИА только на СПО.

Участвует ли Ваша организация в организации практической подготовки (практики) обучающихся Института?	Да	Нет
	100%	

Все организации, представители которых приняли участие в опросе являются базами практик и участвуют в организации практической подготовки обучающихся института.

Участвуют ли представители Вашей организации в разработке, экспертизе основных образовательных программ Института?	Да	Нет
	40%	60%

В разработке и/или экспертизе основных образовательных программ института участвуют 40% работодателей, принявших участие в опросе.

Вопрос 16.

Желаете ли Вы в дальнейшем развивать деловые связи и сотрудничество с Институтом?	Да	Нет
	100%	

Деловые связи и сотрудничество с Институтом желают развивать и в дальнейшем 100% участников опроса.

На вопрос «Укажите основные недостатки в подготовке выпускников Института» были получены следующие ответы:

Недостаток в подготовке выпускников	% от количества опрошенных работодателей
Низкий уровень теоретической подготовки	40%
Недостаточный уровень исполнительского мастерства	20%
Недостаточный уровень практической подготовки	60%
Отсутствие желания работать	20%
Низкая производственная дисциплина	20%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	

Низкий уровень общей профессиональной подготовки	40%
--	-----

Участники опроса имели возможность выбрать 2-3 варианта из предложенных, поэтому суммарно количество ответов более 100%. При ответе на вопрос: «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов)?» участники опроса выразили свое мнение следующим образом:

Профессиональные качества	% от количества опрошенных работодателей
Знание новейших технологий	60%
Знание законодательства	60%
Умение применять инновации в своей работе	20%
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	60%
Лидерские качества	20%
Профессиональные навыки	60%
Другое	- бизнес-планирование, - составление смет расходов, - подача заявок на грант.

В большей степени работодателей интересуют профессиональные и социальные навыки выпускников, знание законодательства и новейших технологий. В ходе опроса работодатели отмечали необходимость навыков бизнес-планирования, составления смет расходов, подачи заявок на грант и работы с документацией по грантам.

В целом можно отметить, что результаты опроса показали высокую заинтересованность работодателей в дальнейшем сотрудничестве с вузом и достаточно высоко оцененный уровень подготовки выпускников.